

公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	√		本公司於民國99年8月董事會通過「信義房屋仲介股份有限公司公司治理守則」，並於民國106年1月通過最新一次修正，以精進公司治理制度、健全監督功能及強化管理機能。本公司並定期依該守則檢視公司治理落實情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。該守則並揭露於本公司投資人關係網站之「公司治理」專區。 (http://www.sinyi.com.tw/info/company.php)	無
二、公司股權結構及股東權益 (一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？ (二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？ (三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？ (四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√ √ √ √		(一) 本公司訂有「投資人關係處理程序」，並依該程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，且定期依該程序檢視落實情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。 (二) 本公司與主要股東保持密切連繫，且主要股東大多直接參與本公司經營；本公司並依規定揭露主要股東及主要股東之最終控制者之持股情形。 (三) 本公司與關係企業營運及財務皆獨立運作，並訂有相關作業辦法如「集團企業、特定公司及關係人交易管理辦法」及「子公司監督管理辦法」等規範本公司與關係企業之財務業務往來及應受監督之事宜。 (四) 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」，規範禁止內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，定期向內部人進行教育宣導，並且於同仁之電腦設定自動提示功能，定期提示該守則予同仁知悉及簽署。	無
三、董事會之組成及職責 (一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？	√		(一) 本公司於公司治理守則明定，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養；其組成應考量成員多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就公司營運型態及發展需求，包括但不限於下列二大面向： 1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。 2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。 為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備下列能力：(1) 營運判斷能力；(2) 會計及財務分析能力；(3) 經營管理能力；(4) 危機處理能力；(5) 產業知識；(6) 國際市場觀；(7) 領導能力；(8) 決策能力。	無

評估項目	運作情形										與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																																																														
	是	否	摘要說明																																																																																																																						
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>多元化 核心項目 董事姓名</th> <th>性 別</th> <th>經 營 管 理</th> <th>領 導 決 策</th> <th>產 業 知 識</th> <th>人 才 培 育</th> <th>績 效 評 估</th> <th>財 務 會 計</th> <th>法 律</th> <th>環 保</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>周俊吉</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>薛健平</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>周王美文</td> <td>女</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>劉順仁</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>洪三雄</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>詹宏志</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>蘇俊賓</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>林信義(舊任)</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>林信和(舊任)</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>李 誠(舊任)</td> <td>男</td> <td>✓</td> <td></td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>								多元化 核心項目 董事姓名	性 別	經 營 管 理	領 導 決 策	產 業 知 識	人 才 培 育	績 效 評 估	財 務 會 計	法 律	環 保	周俊吉	男	✓	✓	✓	✓	✓		✓		薛健平	男	✓	✓	✓	✓	✓				周王美文	女	✓	✓	✓	✓	✓				劉順仁	男	✓			✓	✓	✓			洪三雄	男	✓	✓		✓	✓		✓		詹宏志	男	✓	✓	✓	✓	✓				蘇俊賓	男	✓	✓		✓	✓			✓	林信義(舊任)	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓			林信和(舊任)	男	✓	✓		✓	✓		✓		李 誠(舊任)	男	✓		✓	✓	✓			✓	<p>本公司董事會成員組成注重性別平等及多元化，本公司目前董事共7席(包含1席女性董事)，其中4席獨立董事原由林信義先生、林信和先生、劉順仁先生及李誠先生擔任，於105年董事全面改選後，改由劉順仁先生、洪三雄先生、詹宏志先生及蘇俊賓先生擔任本公司獨立董事。上述獨立董事係在公司實務經營、財務會計、績效評估及人才培育發展等對本公司具有重要影響面向之專業人士，可提供專業建議並監督管理團隊運作情形，獨立董事席次超過全體董事席次1/2。</p>
			多元化 核心項目 董事姓名	性 別	經 營 管 理	領 導 決 策	產 業 知 識	人 才 培 育	績 效 評 估	財 務 會 計	法 律	環 保																																																																																																													
			周俊吉	男	✓	✓	✓	✓	✓		✓																																																																																																														
			薛健平	男	✓	✓	✓	✓	✓																																																																																																																
			周王美文	女	✓	✓	✓	✓	✓																																																																																																																
			劉順仁	男	✓			✓	✓	✓																																																																																																															
			洪三雄	男	✓	✓		✓	✓		✓																																																																																																														
			詹宏志	男	✓	✓	✓	✓	✓																																																																																																																
			蘇俊賓	男	✓	✓		✓	✓			✓																																																																																																													
			林信義(舊任)	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓																																																																																																															
			林信和(舊任)	男	✓	✓		✓	✓		✓																																																																																																														
李 誠(舊任)	男	✓		✓	✓	✓			✓																																																																																																																
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V	(二) 本公司尚未設置除薪資報酬委員會及審計委員會外之其他功能性委員會。																																																																																																																							
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？	V	(三) 本公司每年定期進行董事會績效評估，由各董事針對董事會的運作、文化，內外部關係經營、自我評估等面向完成評量後，由董事會議事單位統計彙整後於董事會會議中報告並提出精進方向。本公司並於民國104年訂定「董事會績效評估辦法」，規定除了應至少每年一次自評外，並且至少每3年需委由外部專業獨立機構對董事會進行績效評估。該辦法及評估結果均揭露於本公司投資人關係網站。 http://www.sinyi.com.tw/info/i_1_2_directors.php																																																																																																																							
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V	(四) 本公司每年重新委任簽證會計師時，參照會計師法第47條及會計師職業道德規範公報第十號「正直、公正、客觀及獨立性」內容，由財務處製作「會計																																																																																																																							

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			師適任性、獨立性評核表」，條列相關獨立性評估項目，進行簽證會計師獨立性及適任性初步評估，並取得「會計師之獨立性聲明」，最後將評估結果提交審計委員會及董事會討論，作為董事會委任簽證會計師之參考。「會計師適任性、獨立性評核表」如年報第64頁所示。	
四、公司是否設置公司治理專(兼)職單位或人員負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等)？	√		本公司負責公司治理相關事務之兼職單位為財務處，由財務部主管擔任召集人，協同其他3位同仁處理公司治理相關事務，包含提供董事執行業務所需資料、規劃並辦理每年董事會時程及股東會日期等會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及其功能性委員會及股東會議事錄、安排董事進修課程、協助董事會及各功能性委員會自我績效評估、督導並精進本公司之公司治理實施情形及對公司內外部說明公司治理實施成果等。本公司財務處平時除利用月會等公司重大集會場合宣導公司治理落實情形，並於民國104年應證交所之邀請，至證交所與其他上市公司分享本公司推動公司治理評鑑實務經驗；民國105年期間，每月出版簡單易懂之公司治理漫畫，對內向同仁推廣公司治理觀念，使其均能了解公司治理意涵，並藉以發布新聞稿，對外宣揚本公司之公司治理成效。	無
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	√		本公司於對外公司網站中設有「利害關係人專區」，並揭露利害關係人申訴之管道資訊，且訂有「利害關係人對審計委員會建言及申訴辦法」，並於公司網站設置審計委員會申訴及建言信箱，以便本公司與利害關係人有良好溝通管道。 (http://www.sinyi.com.tw/about/stakeholder.php)	無
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	√		群益金鼎證券(股)公司為本公司專業股務代理人，並由其辦理有關股東會相關事宜。	無
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	√		(一) 本公司於對外公司網站中之投資人關係網站揭露本公司相關財務、業務及股務資訊，並設有公司治理專區說明相關規章制度及執行情形。 (http://www.sinyi.com.tw/info/company.php)	無
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	√		(二) 本公司架設投資人關係英文網站，提供與中文網站相同的財務業務等公司資訊，俾供外國投資人取得與國內投資人相同的資訊，並進一步提升國際能見度與資訊透明度。(http://www.sinyi.com.tw/info/company-en.php) 本公司之網站(www.sinyi.com.tw)由財務、公共事務、企研室等部門負責蒐集相關資訊並由專人負責處理揭露等相關事宜。本公司設有發言人制度，由發言人及代理發言人負責對外發言或說明；法說會每年至少舉辦兩次，並將法說會內容及過程放置於本公司網站，提供網路重播服務。 (http://www.sinyi.com.tw/info/i_4_1_news.php)	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	√		<p>(一)員工權益與僱員關懷： 本公司對內部同仁除了相關福利外，尚提供同仁及其家屬專業的顧問服務，依據個別需求，提供工作職涯、家庭親子、兩性情感、身心壓力、法律、財務及醫療議題諮詢服務，協助每位同仁擁有平衡的工作與生活；對外則透過信義文化基金會、信義公益基金會、信義志工等組織或團體鼓勵同仁積極參與社會公益活動服務、回饋社會。本公司並提供員工良好的溝通管道，協助其與管理階層及董事進行雙向溝通，並且每年舉辦組織認同度調查及主管領導風格問卷調查，藉此發掘管理可再精進之處，增加公司與同仁之互動機會。</p> <p>(二)投資者關係： 健全公司治理機制的首要原則，在於保護股東權益，公平對待所有股東，本公司主動或早於法令規定前推行下列措施： 1.提前公告財務報表： 本公司於每季終了後一個月內公告該季財務報表(法令規定45天內)；自民國103年度之財務報表起，提前於次年度2月底前公告(法令規定3個月內)。 2.調整股東會召開日期與時間： 避免於熱門日期召開股東會，並自民國103年起，於每年5月底前召開股東會；另自民國105年起，股東常會開始時間調整為上午9點30分，以方便長途與會之股東。 3.提供英文版本之財務業務資訊： 於民國99年出具英文財務報表；於民國100年起，同步發布中文及英文重大訊息；於民國103年建置英文網站，並於民國104年起，另提供英文年報、股東會開會通知與議事手冊及股東會英文議事錄。 4.於民國101年起，股東會採行逐案票決及董事選舉採候選人提名制。 5.自民國98年起，率先使用股東會通訊投票平台，提供股東以電子方式行使表決權。 6.民國98年起定期召開線上法人說明會，每年至少舉辦兩次。 7.避免於股東會提出臨時動議議案，以維護使用電子通訊投票股東之權益；股東會議事錄並放置於公司網站。</p> <p>(三)供應商關係： 1.本公司採購人員不定期會同請購單位，就廠商服務品質、交期、價格進行評鑑，並依據評鑑結果，建立合格廠商資料庫。 2.對優良廠商得予優先議價及承攬，以確保品質並降低本公司採購成本。 3.為落實保障人權，亦擴及與本公司往來密切之供應商，主動邀請其簽署人</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																										
	是	否	摘要說明																																																											
			<p>權條款合約，以尊重其員工之基本勞動人權保障。</p> <p>4.本公司於民國103年訂定「信義集團及相關企業採購工作倫理準則」，要求各單位涉及採購之人員需確實遵守該準則；另外並訂定「信義企業集團正常經營行為規範」，發函要求合格廠商簽署並確實遵守該規範，藉此尋找認同誠信經營之供應商夥伴。</p> <p>(四)利害關係人之權利： 本公司經判斷後主要之利害關係人為客戶、同仁、股東、國家社會、自然環境，兼顧及均衡利害關係人之權益一直為本公司之目標，在內部提案討論之重大事項時，需針對五大利害關係人之影響進行評估，以確保利害關係之權益。另外，本公司亦於公司網站設立審計委員會申訴及建言信箱，提供本公司利害關係人向獨立董事反映意見之管道，以維護其權益。相關詳細說明請參閱年報第72頁、履行企業社會責任之概況說明。</p> <p>(五)董事進修之情形： 本公司董事已完成民國105年度董事進修課程至少各6小時，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱/ 姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">主辦單位</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">時數</th> <th rowspan="2">進修是 否符合 規定 (註)</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">董事長 周俊吉</td> <td>105/03/08</td> <td>105/03/08</td> <td>台灣董事學會</td> <td>翻轉競爭力—巴黎峰會 Cop21 後的國際格局與 應對策略</td> <td>3</td> <td rowspan="9">是</td> </tr> <tr> <td>105/12/15</td> <td>105/12/15</td> <td rowspan="2">中華公司治理協會</td> <td>「互聯網+」新局</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>105/12/22</td> <td>105/12/22</td> <td>新遊戲規則下的企業 「活法」</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">副董事長信義(股)公司 法人代表： 薛健平</td> <td>105/06/16</td> <td>105/06/16</td> <td>中華民國證券暨期貨 市場發展基金會</td> <td>第二屆公司治理評鑑頒 獎典禮暨專題講座</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>105/12/15</td> <td>105/12/15</td> <td>中華公司治理協會</td> <td>新遊戲規則下的企業 「活法」</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">董事信義(股)公司 法人代表： 周王美文</td> <td>105/12/15</td> <td>105/12/15</td> <td rowspan="2">中華公司治理協會</td> <td>「互聯網+」新局</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>105/12/22</td> <td>105/12/22</td> <td>新遊戲規則下的企業 「活法」</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>獨立董事 劉順仁</td> <td>105/07/06</td> <td>105/07/06</td> <td>中華公司治理協會</td> <td>董監事之法律責任暨鑑 識會計探討公司治理及 永續經營</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>獨立董事</td> <td>105/08/19</td> <td>105/08/19</td> <td>中華公司治理協會</td> <td>從董監事高度看企業併</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	職稱/ 姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	時數	進修是 否符合 規定 (註)	起	迄	董事長 周俊吉	105/03/08	105/03/08	台灣董事學會	翻轉競爭力—巴黎峰會 Cop21 後的國際格局與 應對策略	3	是	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	「互聯網+」新局	3	105/12/22	105/12/22	新遊戲規則下的企業 「活法」	3	副董事長信義(股)公司 法人代表： 薛健平	105/06/16	105/06/16	中華民國證券暨期貨 市場發展基金會	第二屆公司治理評鑑頒 獎典禮暨專題講座	3	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	新遊戲規則下的企業 「活法」	3	董事信義(股)公司 法人代表： 周王美文	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	「互聯網+」新局	3	105/12/22	105/12/22	新遊戲規則下的企業 「活法」	3	獨立董事 劉順仁	105/07/06	105/07/06	中華公司治理協會	董監事之法律責任暨鑑 識會計探討公司治理及 永續經營	6	獨立董事	105/08/19	105/08/19	中華公司治理協會	從董監事高度看企業併	3	無
職稱/ 姓名	進修日期		主辦單位		課程名稱	時數					進修是 否符合 規定 (註)																																																			
	起	迄																																																												
董事長 周俊吉	105/03/08	105/03/08	台灣董事學會	翻轉競爭力—巴黎峰會 Cop21 後的國際格局與 應對策略	3	是																																																								
	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	「互聯網+」新局	3																																																									
	105/12/22	105/12/22		新遊戲規則下的企業 「活法」	3																																																									
副董事長信義(股)公司 法人代表： 薛健平	105/06/16	105/06/16	中華民國證券暨期貨 市場發展基金會	第二屆公司治理評鑑頒 獎典禮暨專題講座	3																																																									
	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	新遊戲規則下的企業 「活法」	3																																																									
董事信義(股)公司 法人代表： 周王美文	105/12/15	105/12/15	中華公司治理協會	「互聯網+」新局	3																																																									
	105/12/22	105/12/22		新遊戲規則下的企業 「活法」	3																																																									
獨立董事 劉順仁	105/07/06	105/07/06	中華公司治理協會	董監事之法律責任暨鑑 識會計探討公司治理及 永續經營	6																																																									
獨立董事	105/08/19	105/08/19	中華公司治理協會	從董監事高度看企業併	3																																																									

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明						
			洪三雄			購			
			105/11/17	105/11/17	中華民國證券商業同業公會	稅改趨勢探討—談股利所得與境外公司	3		
			獨立董事 詹宏志	105/10/28	105/10/28	中華公司治理協會	數位科技趨勢之機會與風險	3	
			105/12/15	105/12/15			「互聯網+」新局	3	
			獨立董事 蘇俊賓	105/07/22	105/07/22	中華公司治理協會	獨立董事效能的發揮	3	
				105/08/12	105/08/12			集團治理	3
				105/12/15	105/12/15			「互聯網+」新局	3
				105/12/22	105/12/22			新遊戲規則下的企業「活法」	3
			註：指是否符合『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』所規定之進修時數、進修範圍、進修體系、進修之安排與資訊揭露。						
			(六)經理人進修之情形：						
			職稱/ 姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	時數	
				起	迄				
			會計主管 林秋錦	105/09/08	105/09/09	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管初任進修班	12	
			本公司副總經理均全程參加上述「互聯網+」新局及新遊戲規則下的企業「活法」課程。						
			(七)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形： 本公司已訂定風險管理政策與程序，並定期檢視風險管理執行狀況，請參閱年報第305頁。						
			(八)內部重大訊息處理程序之訂定： 為建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，業已依據主管機關發布之準則範例，制定本公司「內部重大資訊處理作業程序」，並適時向員工、經理人及董事宣導，避免其發生違反法規或內線交易之情事。						
			(九)客戶政策之執行情形： 除設有電話及網路線上客服中心，隨時回應客戶之需求與問題外，另為加強客戶服務之重視程度，本公司設立客戶服務部，不定期主動查核確認各項客戶政策之執行情形與接受客戶申訴與處理，並協助第一線業務同仁處理客戶						

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>申訴案件，以公司內部之「消基會」自許，做好維護客戶權益工作。此外，客戶服務部並透過滿意度調查機制及神秘客等各項稽查制度，持續改善及精進本公司服務品質。客戶服務部推出之24小時線上客服系統榮獲《工商時報》「2014臺灣服務大評鑑」「最佳客服中心」。</p> <p>(十) 公司為董事購買責任保險之情形： 本公司已為全體董事購買責任保險，投保金額3,000仟美元(約當新台幣96,000仟元)，投保期間105/07/15~106/07/15。</p> <p>(十一) 本公司5度參加中華公司治理協會舉辦之公司治理制度評量，於民國103年1月通過CG6008進階版公司治理評量認證(自CG6006起，公司治理制度評量認證證書有效期為兩年)。本公司除依證交所主辦之公司治理評鑑相關評分項目，據以檢視公司治理實施情形及檢討可精進方向外，民國105年度未委託其他專業機構之公司治理評鑑報告或參與中華公司治理協會舉辦之公司治理制度評量等活動。</p>	
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施： 本公司於105年榮獲第二屆公司治理評鑑「上市組排名前百分之五」的佳績，總分為101分，已連續2屆獲此殊榮。第二屆除部分基本題及一般題之題目本公司無此情形，以及加分之進階題(設置提名委員會、董事酬金個別揭露及與員工簽訂團體協約)尚未符合外，並無未得分事項，本公司將持續精進。</p>				